

# Grille d'auto-évaluation du projet d'accueil d'un volontaire et points de vigilance

<b>Axe choisi :</b>	
<p><b>Le titre :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se différencie-t-il d'une fiche de poste afin d'éviter toute confusion avec une offre d'emploi ?</li> <li>• Présente-t-il bien l'objectif d'utilité à la société ?</li> </ul> <p>Exemple : Protéger l'environnement, notre priorité ! Exemple : A travers le sport sensibiliser à des valeurs d'entraide, de solidarité, de partage</p>	<p><b>Les tâches confiées au Volontaire :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>La mission ne doit pas se substituer à un poste de salarié</b></li> </ul> <p>-Les tâches ne doivent pas s'apparenter pas à celles des Auxiliaires de Vie Scolaire, Educateur de Vie Scolaire, Aide maternelle (ASEM), animateur, enseignant EPS, webmaster</p> <p><u>-Si le volontaire aide ces salariés, précisez-le</u></p> <p>-Pas de tâches administratives, sauf accessoirement et en lien avec la mission</p>
<p><b>L'intérêt général : utile à la Société</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'utilité à la société est-elle décrite et comprise</li> </ul> <p>Il faut comprendre l'utilité au-delà de l'établissement et du volontaire</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>La mission n'est pas non plus une fonction support de l'établissement, car elle est non indispensable au fonctionnement de l'établissement</b></li> </ul>
<p><b>L'objectif, le but de la mission</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Est-il décrit ?</li> <li>• Est-il clair, clairement énoncé ?</li> </ul> <p>Ce ne sont pas les tâches, qui elles, permettront d'atteindre le but</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• N'utiliser pas de terme lié champ au Travail (encadrement, management, fonction..)</li> <li>• Les tâches sont-elles cohérentes avec l'axe choisi, avec l'objectif, le titre ?</li> <li>• Si la mesure « Devoirs faits » fait partie de la mission, est-ce cohérent avec l'axe choisi possible (éducation, culture-loisirs, solidarité, développement international) Vous devez également <u>être un collègue</u> pour prétendre mettre en place le dispositif Devoirs faits</li> </ul>
<p><b>L'établissement d'accueil du volontaire</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Est-il décrit ?</li> </ul> <p>Rural, en ville ? congrégation ? .....</p>	<p>La description doit être suffisamment développée pour permettre d'en connaître le contenu, claire, et n'utilise pas d'abréviation, ni sigles</p>
<p><b>Le projet de l'établissement, si en lien avec le projet</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Est-il décrit ?</li> </ul>	<p>La description doit être suffisamment développée pour permettre d'en connaître le contenu, claire, et n'utilise pas d'abréviation, ni sigles</p>
<p><b>Description de la mission</b></p> <p><b>vérifier :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La mission ne doit pas être trop ambitieuse (risque de difficulté pour le volontaire)</li> <li>• Le volontaire ne doit pas être en autonomie avec des élèves</li> <li>• La mission doit permettre aux volontaires de gagner en compétences, expériences, et autonomie</li> </ul> <p>A la lecture, on doit pouvoir le comprendre et non douter, se poser des questions</p>	<p>La description doit être suffisamment développée pour permettre d'en connaître le contenu, claire, et n'utilise pas d'abréviation, ni sigles</p>